



2025 年 6 月 13 日

各 位

会 社 名 太陽ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 佐藤 英 志
(コード:4626 東京証券取引所 プライム市場)
問合せ先 常務執行役員 CFO 富岡 さやか
(TEL 03-5953-5200 (代表))

当社及び太陽インキ製造株式会社従業員有志一同、太陽ファルマテック労働組合による 第 79 回定時株主総会における会社提案及び株主提案に関する意見書

当社は、2025 年 5 月 16 日付「株主提案に対する当社取締役会意見に関するお知らせ」で公表しましたとおり、2025 年 6 月 21 日開催予定の当社第 79 回定時株主総会（以下、「2025 年定時株主総会」）の目的事項について、当社の取締役である佐藤英志氏及び高野聖史氏の解任の株主提案（以下、「本株主提案」）を受領しており、本株主提案の議案に反対することを決議しております。

また、当社の主要株主である D I C 株式会社（以下、「D I C」）は、2025 年 6 月 3 日付リリースで、当社代表取締役社長佐藤英志氏の再任に反対する旨を表明されました。加えて、一部報道機関において、当社の大株主である株式会社光和（以下、「光和」）が、当社代表取締役社長佐藤英志氏の再任に反対する旨が報道されております。

かかる中、当社取締役会は、当社及び当社子会社である太陽インキ製造株式会社の従業員有志一同より、2025 年定時株主総会における本株主提案及び会社提案に関する意見書を受領しました。会社提案議案を支持する旨の表明とともに、各株主に対して送付すること（当社は、D I C 及び光和を宛先とした意見書を受領しております）、当社ステークホルダーの皆様にも当社を通じて広く周知することについての要請を受けましたのでお知らせいたします。詳細は別紙 1 をご覧ください。

また、当社取締役会は、当社子会社の労働組合である太陽ファルマテック労働組合より、2025 年定時株主総会における本株主提案及び会社提案に関する意見書を受領しました。D I C 及び光和に対して送付すること、当社ステークホルダーの皆様にも広く周知することについての要請を受けましたのでお知らせいたします。詳細は別紙 2 をご覧ください。

以上

2025 年 6 月 12 日

株主の皆様、関係者の皆様

太陽ホールディングス株式会社、太陽インキ製造株式会社

従業員有志一同

「株主提案および会社提案に関する意見書」

太陽ホールディングス株式会社及び太陽インキ製造株式会社の従業員有志一同（以下「従業員有志一同」）は、6月21日開催予定の第79回定時株主総会において、会社提案議案すべてに賛成いただきたく、従業員の立場から意見を表明いたします。従業員有志一同は、佐藤英志氏の選任をはじめとした会社提案議案が否決されることによって、業務環境や意思決定の安定性が損なわれ、企業全体の運営に支障をきたす可能性があることに対して危機感や不安を抱いております。

従業員有志一同、現経営体制のもとで提示された経営方針に賛同し、安心して業務を遂行してまいりました。着実に業務を遂行できた背景には、佐藤英志氏をはじめとする現経営陣の多大な貢献があると考えております。例えば、人材への継続的な投資など施策を通じて、企業の発展と個々の成長を同時に実感できる環境で働くことができております。

このように現経営陣が現在の企業文化と就労環境の構築に貢献していると考えており、佐藤氏が再任することで現在の安定した、またやりがいや適度な緊張感を感じるこののできる環境が維持されることを望んでおります。

また従業員有志一同、企業の成長と革新が中長期的な利益成長に直結するとの認識を持ち、そのための努力を惜しまない所存です。一方で、今回の株主提案に端を発するような急激な経営体制の変更は、現在の安定した業務環境を損なうリスクがあると懸念しています。さらには社外の信頼低下を招きかねず、中長期的な成長戦略の停滞や企業価値の毀損につながるリスクがあると考えております。

実際に、当社株主議決権総数の約4割が会社提案議案に反対するとの表明を受けて、一部の取引先から不安の声が寄せられております。このような形で突然代表取締役社長が変わることにより、業務環境や企業運営に影響が出ることを強く懸念しております。

また、「グローバル化学メーカーとしての成長」という企業の中長期的な指針に共感して入社・在籍している従業員も多くおり、戦略の連続性が失われることへの不安の声も広がっています。

別紙1

私たち従業員有志一同は、従業員が安心して業務に向き合える環境を守りつつ、企業としての着実な成長を持続させることを願っております。その実現のためにも、当社の会社提案議案すべてに賛成いただけますよう、心よりお願い申し上げます。

敬具

太陽ホールディングス株式会社、太陽インキ製造株式会社

従業員有志一同

2025 年 6 月 12 日

株主 様

太陽ファルマテック労働組合
執行委員長

「株主提案および会社提案に関する意見書」

太陽ファルマテック労働組合は、株主提案および会社提案に関して、以下の通り意見を申し上げます。

太陽ファルマテック株式会社は 2019 年 10 月、太陽ホールディングスのグループ傘下に入り、操業開始から 5 年が経過し、この間、太陽 HD とのシナジー、大型受託案件の獲得、雇用の安定、継続的な採用、職場環境の整備、地域社会との連携などは、従業員のやりがいに繋がり、高品質な製造の基盤として、医療・患者さまへの安定供給にも繋がっていると考えます。また、操業後、利益は増加傾向であり、太陽 HD においては、第 2 の柱へと成長していると認識しています。

従業員は医療医薬事業で働く事に誇りを持ち日々の業務に取り組んでいます。今後も、太陽 HD の一翼を担う重要な事業として、高品質な医薬品の安定供給、さらには企業価値の向上、進化に向けては、継続した太陽 HD とのシナジーが必要であり、そのためにも佐藤英志氏の選任が必要であると考えます。

太陽ファルマテック労働組合としては、佐藤英志氏が解任された場合、太陽グループ全体で事業面や職場で大きな混乱を抱えることになると考えております。また、太陽ファルマテック株式会社においては、一部株主様から医療医薬品事業が企業価値を毀損していると捉えられており「医療医薬事業の継続」「雇用の安定」「従業員のやりがい」など、働く環境の変化に対して強い懸念をいだくとともに、一部報道を受けてからは、従業員の中に今後を不安視する声を聞きます。

株主様におかれましては、企業価値向上において、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことが重要なことから、あらためて、事業の基盤となる「人」ひいては太陽グループで働く従業員に対しても目を向けて頂き、総合的な判断のもと、佐藤英志氏の選任をはじめとした会社提案議案に賛成いただきたいと思います。

以上